

# Kurzporträt 2020



Zertifikat seit 2014  
audit berufundfamilie

## Sparkasse Heidelberg

Kurfürstenanlage 10-12, 69115 Heidelberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2020 bestätigt.

Mit einer Bilanzsumme von rd. 7.954 Mrd. Euro ist die Sparkasse Heidelberg das größte selbständige Kreditinstitut in der Region. Die Sparkasse unterstützt Kunden bei allen Finanzangelegenheiten. Mit 87 Filialen und SB-Centern ist die Sparkasse dort, wo die Menschen ihre Dienstleistungen unmittelbar brauchen. Mit Online-Banking und der Sparkassen-App ist die Sparkasse rund um die Uhr erreichbar. Die Sparkasse setzt dabei auf eine nachhaltige und dauerhafte Geschäftsbeziehung. Durch nachhaltiges soziales und kulturelles Engagement fördert die Sparkasse gemeinsam mit ihrer Stiftung wichtige Faktoren für ein funktionierendes gesellschaftliches Leben in der gesamten Region.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1171 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber sehen wir ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf, Familie und Privatleben als Bereicherung und als eine Voraussetzung für Motivation, Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik ist ein wichtiger Bestandteil der Arbeitgeberattraktivität.

Mit dem audit berufundfamilie schaffen wir Transparenz über unsere umfangreichen Maßnahmen und Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Wir fördern die aktive Auseinandersetzung mit dem Thema und den lösungsorientierten Dialog aller Beteiligten.

Orientiert an den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen für die Sparkasse Heidelberg und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickeln wir die vorhandenen Maßnahmen und Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben lebensphasenorientiert weiter.

Die Sparkasse Heidelberg positioniert sich mit der Zertifizierung als attraktiver Arbeitgeber in der Region.

Stand: 10. Dezember 2020

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Variable Arbeitszeit mit Arbeitszeitkonto
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Flexible Arbeitorte, Mobiles Arbeiten
- Führung in Teilzeit
- Möglichkeit zum Urlaubskauf
- Mitarbeitergespräch und Mitarbeiterbefragungen
- Attraktives Programm zur Gesundheitsförderung
- Betriebssportverein
- Zuschuss zur Ferienbetreuung
- Informationsmaterialien und Beratung rund um familiäre Auszeiten
- Kontakthalteaktivitäten während der Elternzeit und Unterstützung bei der Rückkehr
- Unterstützung in verschiedenen Lebensfragen in Kooperation mit einem externen Partner
- Entwicklung von Sozialkompetenz durch Seminare und Trainings
- Coachingangebot
- Notfallbetreuungsmöglichkeiten für Kinder
- Eltern-Kind-Büros
- Vergünstigte Trainingsmöglichkeiten in Sportstudios auch für Partnerin und Partner der Beschäftigten

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erweiterung der Möglichkeiten zum Mobilen Arbeiten
- Ausbau der Tools zur virtuellen Zusammenarbeit, der Digitalkompetenz der Führungskräfte und der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Weiterentwicklung der Führung auf Distanz
- Prüfung neuer Formen der Zusammenarbeit im Verbindung mit zukunftsorientierten Bürokonzepten
- Entwicklung eines nachhaltigen Mobilitätskonzepts
- Weiterentwicklung der Führung auf Distanz
- Anpassung der Führungsleitlinien
- Intensivierung der Kommunikation zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege